

# 第13回RBSセミナー 人材の多様性を高めるために ～「女性管理職30%」の実現に向けて～

先着200名  
参加費  
**無料**  
(事前申込制)

6/5(土) オンライン (Zoom) 14:00～16:45

## 14:10～ DNPが取り組むダイバーシティ推進と私のキャリア変遷

ゲスト講師：宮間 三奈子氏

大日本印刷株式会社 執行役員 人財開発部・ダイバーシティ推進室担当

均等法1期生で入社し、研究開発部門、新規事業開発部門、本社の採用・人材育成部門と幅広い分野を経験。社外の「異業種交流会」に参加し、社内外に豊富なネットワークを築くとともに、得られた経験を通し成長することの意義を後輩へ積極的にgive backしてきた。2018年に大日本印刷初の女性執行役員となり、採用・人材育成及びダイバーシティ推進組織の担当役員として、常に一貫して組織風土への問題意識と変革の必要性を強く認識し、女性のみならず従業員のあらゆる「違い」を尊重し、互いに受け入れ、それらを強みとして活かせる組織風土づくりを目指している。



## 14:50～ ガラスの天井をすり抜けよう！-女性活躍を取締役会の窓から-

ゲスト講師：増山 美佳 氏

立命館大学大学院経営管理研究科客員教授・増山 & Company合同会社代表社員社長・サントリー食品インターナショナル(株) 社外取締役・コクヨ(株) 社外取締役・鴻池運輸(株) 社外取締役・メットライフ生命(株) 社外取締役

日本銀行にて勤務後、Cap Gemini Sogeti(欧州最大のIT企業) 本社(在仏)にてInternational Marketing Director就任(日本人初)し、帰国後、市場参入戦略、M&A及び組織・業務改革等コンサルティングに従事。その後、エゴゼンダー(株) パートナーに就任。トップエグゼクティブ招聘、ガバナンス・コンサルティング、経営陣の後継者選抜と育成、M&A時の経営陣アセスメントと統合プログラム作成やリーダーシップ開発を牽引。INSEAD MBA。経済同友会会員。



## 15:40～ パネルディスカッション

コーディネーター：永田 稔教授 立命館大学大学院 経営管理研究科

### プログラム概要

日本企業では、超少子高齢化とグローバル競争が前提であり、競争力を持つには多様な人材の活躍が求められている。本セミナーでは、このための第一歩として、女性の登用をテーマとする。2015年に政府は、「2020年までに女性管理職を30%に」という目標を掲げたが、結局、実現することなく目標実現は先送りされている。そして、日本の世界ジェンダーギャップ指数順位は、2020年には過去最低の121位へ後退した。

女性の登用を広く進めるためには、課題は何か、改善方法としてどのような手立てが有効なのか、企業にどのような価値と成果をもたらすのか、働く女性と男性などにどのような価値と意味があるのか等を通して、人材の多様性を高めることの意味を考える。

企画詳細は経営管理研究科のHPでご確認ください

【お問合せ】

立命館大学経営管理研究科事務局

OIC独立研究科事務局

E-mail: [rbs-ras@st.ritsumei.ac.jp](mailto:rbs-ras@st.ritsumei.ac.jp)

お申し込みはHPから

立命館MBA

検索

