

## メンバーが「育つ」チーム作り —プロティアン・キャリア理論に学ぶ自律型人材

### 開催趣旨

「メンバーが育つチーム」とはどのようなチームでしょうか。

活気のあるチーム、目標が明確なチーム、協力し合えるチーム、心理的安全性が担保されたチーム・・・など様々な考えがあります。メンバー個人個人の行動にフォーカスすると、メンバーが自律的・主体的に業務に取り組むチームを目指すことが一つの解となります。

この研修では、このような自律的なメンバーで満ちたチームづくりのため、プロティアン・キャリア理論に基づくキャリア開発の考え方をを用いたアプローチを学びます。また、メンバーのキャリア開発とともに、リーダーや管理職自身のキャリア開発に関する課題についても、ともに考えていきましょう。

上記の趣旨を踏まえ、この研修は、次のようなお悩みをお持ちの方にお勧めします。

- リーダーになったばかりでどんなチームを目指したらよいかわからない
- メンバーが期待するように成長してくれない
- メンバーの自律を促すにはどのようにしたらよいかわからない

### 対象の目安

勤続 10 年以上および管理職

(勤続 10 年以上および管理職の方を優先しますが、対象外の方でも参加可能です。)

### 開催日時

2022 年 7 月 6 日 (水) 13:00~17:00

### 会場

オンライン開催 (Zoom ミーティング)

### <オンライン研修にともなう参加条件等について>

Zoom ミーティングでの参加が可能な方に限ります。

#### 【注意事項】

- ・お申込みいただいた方に、Zoom ミーティングへの入室方法をご案内いたします。
- ・カメラ・マイク付の通信機器 (PC 推奨) をご準備いただき、安定したインターネット通信環境より、ご参加ください。
- ・Zoom アプリケーションのインストールを推奨いたします。
- ・本研修では、ブレイクアウトセッション機能を使用し、グループワークを行います。
- ・カメラは ON にして、ご参加ください (傍聴のみの参加は不可)。

#### 【お願い】

同室で複数の方が受講される場合、ハウリング等の音声トラブルの原因となりますので、ヘッドセットを使用いただく等、対策を講じて受講いただきますようお願い申し上げます。

募集定員

20名

※ 大学コンソーシアム京都加盟大学・短期大学優先および先着順

※ 定員を超過したときは、参加をお断りする場合がございます。

※ 申込人数が定員を大きく下回るときは、開講しない場合がございますのでご了承ください。

参加費用・振込期限

【参加費用】

加盟大学・短期大学 1,000円

非加盟大学・短期大学 4,000円

※ 請求書をお送りいたします。指定の口座にお振込みください。

【振込期限】

2022年7月4日（月）まで

※ 期日までにお振り込みいただけない場合は、ご連絡ください。

申込方法・申込期間

【申込方法】

WEBのページまたはメールで、お申し込みいただけます。

団体（複数人）でのお申し込みは、メール申込みが便利です。

ホームページをご参照ください。<https://www.consortium.or.jp/project/sd/joint-p>

【申込期間】

2022年5月20日（金）10:00～6月22日（水）まで

研修プログラム

<研修カリキュラム（予定）>

1. 導入～アイスブレイク
  
2. 仕事の変化と求められるチーム
  - (1) 社会環境と仕事・働き方の変化
  - (2) 変化適応するチームに進化するために
  
3. 自律的成長とキャリア開発
  - (1) 人の成長ステップー経験学習モデル
  - (2) 内発的動機付けとキャリア観
  
4. キャリア自律のためのチームづくり
  - (1) プロティアン・キャリア理論とは
  - (2) メンバーのキャリア自律を促すアプローチ
  
5. まとめ～振り返り

講師

前田 真志 氏 学校法人立命館人事課長／キャリアコンサルタント

2つの学校法人にて、法務、教育プログラム、キャリア支援、広報等の担当を経て、2014年より組織の人材開発を担当。2017年10月より現職。2021年10月～育休中。

大学コンソーシアム京都SD委員会副委員長、プロティアン認定ファシリテーター・国家資格キャリアコンサルタント（2級キャリアコンサルティング技能士）